



## Comunicado de prensa

**UGPP recibe Sello Plata de Igualdad de Género y consolida avances en protección social con enfoque inclusivo.**

Bogotá, Colombia.



La **Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social (UGPP)** recibió el **Sello Plata de Igualdad de Género – Equipares Público**. Un reconocimiento otorgado en el marco de la iniciativa liderada por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), que destaca el compromiso institucional con la equidad de género y la reducción de brechas en el país.

**Bogotá, D.C., 18 de marzo de 2025**– Esta distinción se otorga tras una evaluación externa en la que la entidad alcanzó un 77,5% de cumplimiento de estándares internacionales, con



31 de 40 benchmarks alcanzados. Evidenciando avances significativos en la incorporación del enfoque de género en su gestión institucional.

El **proceso de implementación del sello Equipares** inició en el 2022, mediante un acuerdo de cooperación con el PNUD. Permitiendo a la UGPP desarrollar herramientas, diagnósticos y planes de acción orientados a integrar la perspectiva de género en su cultura organizacional y en su misionalidad.

Como resultado, la entidad ha consolidado:

- Una Política Institucional de Igualdad de Género actualizada y articulada al Sistema Integrado de Gestión.
- La creación del Equipo de Igualdad de Género y del Equipo Técnico.
- La implementación de protocolos para la prevención de violencias basadas en género y discriminación.
- Estrategias de capacitación, sensibilización y comunicación inclusiva dirigidas a las y los servidores públicos y la ciudadanía.

### **Principales avances destacados.**

La evaluación externa evidenció resultados relevantes en diferentes dimensiones del sello:

- Planificación y gestión: cumplimiento del 100% de los estándares, integrando el enfoque de género en la planeación institucional.
- Ambientes laborales: fortalecimiento de medidas de conciliación laboral y familiar, así como políticas de prevención de acoso y discriminación.
- Arquitectura institucional: consolidación de capacidades técnicas y liderazgo institucional en igualdad de género.

Adicionalmente, la UGPP ha alcanzado paridad en cargos de decisión, con más del 54% de participación femenina en niveles directivos, y ha implementado medidas innovadoras de bienestar laboral entre las cuales se destaca el teletrabajo, los horarios flexibles y las acciones de corresponsabilidad en el cuidado.

Los avances institucionales, también, se reflejan en la gestión misional de la UGPP, contribuyendo al cierre de brechas de género en el acceso al Sistema de Seguridad Social.



Entre los principales impactos se destacan:

- Participación en el programa Empleos para la Vida, que facilitó el acceso de más de 169.000 mujeres a empleos formales.
- Aportes a la reforma pensional, que reduce las semanas requeridas para que las mujeres accedan a una pensión, reconociendo desigualdades estructurales.
- Desarrollo de brigadas territoriales con enfoque de género, orientadas a mejorar la cotización y el acceso a la seguridad social.

Durante el acto de reconocimiento, el Director General de la UGPP, Luciano Grisales Londoño, destacó que este logro representa no solo un reconocimiento, sino una responsabilidad institucional:

*“Recibir el Sello Plata entraña un gesto de reconocimiento a un viaje transformador que iniciamos en 2022. Hemos pasado de cumplir un 10% de los estándares a un 77,5%, pero este hito no es nuestra meta final. Nuestra responsabilidad es ser actores determinantes en el cierre de brechas de las mujeres en relación con el Sistema de Seguridad Social. Seguiremos trabajando para que la UGPP sea un referente de protección social inclusiva, porque cuando una mujer accede a la seguridad social y logra autonomía económica, no solo cambia su historia; cambia la historia de su familia y el futuro de Colombia”*

La entidad continua fortaleciendo su arquitectura de género, y proyecta ampliar alianzas estratégicas y avanzar en la medición de impactos a largo plazo, con el objetivo de posicionarse como referente en el sector público.

**UGPP más cerca de ti**